

# Вестник Хиагды

издание ОАО «Хиагда»



Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

Позвольте поздравить вас с 16-летием ОАО «Хиагда»!

16 лет - это трудный путь, наполненный большим производственным и историческим содержанием, отмеченный становлением уранового комплекса в нашей стране, трудовыми победами и завоеваниями. Можно с уверенностью говорить, что путь этот - героический, ибо весь он построен на подвиге замечательных тружеников компании. Все достигнутые результаты - это итог работы сильнейшей команды профессионалов, высокого уровня организации, таланта и колоссального опыта руководителей. Шестнадцатилетие мы встречаем, обладая новыми возможностями для дальнейшего развития уранового комплекса России, от которого во многом зависит благополучие страны. Хочу пожелать вам и вашим близким крепкого здоровья, процветания, личного счастья, благополучия, воплощения самых амбициозных проектов на благо России. Я верю в то, что, объединив наши усилия, мы сможем выполнить и даже перевыполнить поставленные перед нами планы и задачи.

А.В. ШМАКОВ, генеральный директор ОАО «Хиагда»

## Нам 16, и мы смотрим в будущее с оптимизмом

18 мая коллектив ОАО «Хиагда» торжественно отметил 16-летие со дня образования компании. Очередная дата в истории ОАО «Хиагда» - не только повод оглянуться назад и увидеть, как далеко мы ушли с момента создания компании, но и заглянуть вперед и рассмотреть те вызовы, перспективы и возможности, которые ждут нас в будущем.

День рождения мы решили провести в неформальной обстановке, подвижно и активно, отказавшись в этот день от галстуков, пиджаков, красивых платьев и каблуков, переодевшись в джинсы и кроссовки, ведь для всех сотрудников в этот день был организован выезд на озеро Арахлей. Живописный уголок природы, дружный коллектив - что ещё нужно для полноценного отдыха на природе? Многие сотрудники компании приехали на мероприятие семьями.

По традиции открыл торжественную часть мероприятия генеральный директор ОАО «Хиагда» Александр Владимирович Шмаков, который поздравил сотрудников с очередной датой в истории компании, подчеркнул большую роль коллектива в успехе ОАО «Хиагда» и выразил всем благодарность за целеустрем-

ленность и трудолюбие.

«День рождения компании - выдающееся событие, а хороший праздник по этому поводу - средство вспомнить и отметить свои достижения, этапы большого пути, а также наметить новые цели и мотивировать сотрудников на их достижение. Очевидно, что 16 лет - это серьезный возраст для каждого из нас, а для компании - это очередной важный рубеж в истории ее становления», - подчеркнул в своей речи Александр Владимирович.

Презентация «Хиагда - стратегия развития» - обозначила дальнейшие перспективы развития компании. В этот день звучало много поздравлений, пожеланий и воспоминаний о том, как наша компания начинала свой путь в уранодобывающей отрасли. Пока взрослые обсуждали планы на будущее, для малень-



ких хиагдинцев была организована интересная развлекательная программа с сюрпризами, подарками и призами. Ребята играли в футбол, волейбол, искали «клад, спрятанный старым пиратом» и принимали самое активное участие во всех затеях. Также в этот день были подведены итоги конкурса детских рисунков «С днем рождения, Хиагда!», где все участники были награждены памятными призами и подарками.

Апофеозом вечера стал праздничный концерт, подготовленный силами молодежного движения «Хиагдинцы». Веселые конкурсы на смекалку, логику и знание истории компании не оставили равнодушными ни взрослых, ни детей. Но, пожалуй, самым ярким моментом праздника стала песня в исполнении Анны Болдыревой, Марии Скрипкиной, Елены Мыльниковой и Кристины Семинной, посвященная нашей компании.

Необычным и очень запоминающимся зрелищем стала сказка «Про царевну», актеры для которой были выбраны путем жеребьевки. Забавные переодевания, смена образов и реплики участников этого спектакля прибавили всем присутствующим хорошего настроения! Завершился праздничный концерт традиционным вечером гитарной песни у костра.

Подводя итог, хочется еще раз пожелать компании и всем сотрудникам дальнейших успехов, роста и процветания. Как и 16 лет назад, мы смотрим в будущее с оптимизмом, а растущий с каждым годом профессиональный уровень наших сотрудников позволяет надеяться на еще большие успехи ОАО «Хиагда»! Думаю, что это мероприятие стало не просто корпоративом, а самым настоящим семейным праздником для всех хиагдинцев.



24 мая свой профессиональный праздник отметил отдел по управлению персоналом. Роль кадровых работников трудно переоценить. Ведь человеческий фактор очень важен для развития экономики, социальной и других сфер деятельности человека. Именно работники кадровой службы занимаются подбором штата, от них зависит, каким будет коллектив, как он справится с поставленными задачами. Кадровики отвечают не только за подбор, но и за обучение персонала, его профессиональный рост, различные социальные гарантии. За свою ежедневную кропотливую работу наши специалисты достойны самых добрых пожелания и высоких слов поздравлений!

От всей души поздравляем вас с вашим профессиональным праздником!

31 мая в России отмечают День сварщика - профессиональный праздник тех, без кого не может обойтись ни одно крупное предприятие, строительные, автомобильные, промышленные отрасли. Трудно назвать такой сегмент производства, где не применялся бы труд сварщика. Это ответственная профессия. От мастерства сварщиков зависит устойчивость и долговечность конструкций. Сварка - необходимое звено в работе современных предприятий. Да и наша повседневная жизнь также зависит от сложного, тяжелого, но очень нужного труда сварщиков.

От всей души поздравляем вас с вашим профессиональным праздником!

# Автопарк Хиагды пополнился новым локомотивом

31 мая автопарк ОАО «Хиагда» пополнился на одну единицу. Компания приобрела локомотив – МАРТ-3 на базе автомобиля Урал-4320, который будет эксплуатироваться на центральной базе МТС для проведения маневровых работ.

Заложенные технические особенности позволяют использовать этот автомобиль на дорогах с обычным покрытием, а также предназначенных для передвижения железнодорожного транспорта на путях необщего пользования. Для постановки локомотива на железнодорожные пути необходим лишь небольшой участок покрытия одного уровня с железнодорожным полотном. Одним из примеров такого участка является железнодорожный переезд. Данное свойство позволяет значительно расширить свойства обычного грузового автомобиля в части перемещения грузов и выполнения специализированных задач на железнодорожных путях. Одним из таких решений является возможность осуществления маневровых работ для передвижения железно-

рожных вагонов общей массой до 500 тонн.

«Мы ждали покупки этой машины три года, просчитывали экономический эффект от её приобретения, параллельно изучали передовые технологии, новые разработки, предложения фирм-производителей. В конечном итоге остановили свой выбор на «МАРТ-3». Каков бы ни был экономический эффект, технические возможности машины без преувеличения поражают воображение. Локомотив позволит увеличить оперативность подачи вагонов на фронт выгрузки и, соответственно, сократит время простоев, зачастую возникающую при ожидании маневрового локомотива, подаваемого со станции Кадала», - рассказал начальник базы ЦБ МТС Юрий Деменев.



## ХИАГДИНСКИЕ РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ

1 июня завершился прием предложений по улучшениям в рамках конкурса ко Дню изобретателя и рационализатора. Всего подано 31 предложение. Наиболее активным подразделением по подаче предложений стал цех подземного выщелачивания, что объясняется расположением производства, большим количеством вспомогательных служб, количеством персонала. Стоит отметить, что люди, занятые на производстве, не только выдвигали идеи, но и проводили эксперименты. Так, начальник химической лаборатории Юлия Красноперова и

мастер - начальник смены участка переработки продуктивных растворов Александр Родионов провели эксперимент осаждения полиурата аммония (получения готовой продукции). Был смоделирован каскад осаждения - установка получения готовой продукции. Цель эксперимента - получение химконцентрата (готовой продукции) с более высоким содержанием ценного компонента (урана), снижение расхода углеаммонийной соли (химический реагент, используемый при переработке продуктивных растворов для получения готовой продукции).

В результате эксперимента получили снижение влажности в химконцентрате и снижение расхода углеаммонийной соли на 0,73 кг/кг готовой продукции. При промышленной эксплуатации данные выводы будут корректироваться. В целом, предложения направлены на улучшение своих рабочих мест, модернизацию и увеличение срока службы оборудования. Одно предложение направлено на оптимизацию офисных процессов. Итоги конкурса и награждение победителей будут проведены ко Дню изобретателя и рационализатора (29 июня 2013г.).

# Рабочий визит генерального директора Уранового холдинга «АРМЗ»

9 июня 2013 года ОАО «Хиагда» посетил генеральный директор Уранового холдинга «АРМЗ» Владимир Николаевич Верховцев. Рабочий визит был посвящен знакомству с компанией.

В ходе визита глава АРМЗ провел встречу с руководством ОАО «Хиагда» и представителями подрядных организаций, посетил цех основного производства, центральную базу материально-технического снабжения и центральный офис.



# Приоритеты определены, впереди много работы

22 апреля 2013 года назначен новый заместитель генерального директора по капитальному строительству – Журавлёв Алексей Сергеевич.

**Корр.: Алексей Сергеевич, каковы ваши впечатления от компании?**

**Алексей Журавлев:** ОАО «Хиагда» - молодое и перспективное предприятие. Строительство является одной из важных составляющих производственной деятельности компании, которая занимается не только обустройством месторождения, но и масштабным возведением производственных объектов.

**Корр. : Расскажите, пожалуйста, о перспективах развития отдела капитального строительства ОАО «Хиагда».**

**Алексей Журавлев:** Перед отделом капитального строительства стоят серьезные задачи, решение которых требует не только применения максимума сил и знаний, но и совершенно нового подхода к работе, как внутри отдела, так и с подрядными организациями. Но главная цель на ближайшую перспективу - решение ключевых задач, касающихся управления и планирования работы подрядных организаций, занятых на строительстве добывающего и перерабатывающего комплекса для обеспечения своевременных сроков сдачи объектов первой очереди и подготовки планов строительства на 2014 год.

Кроме этого, в наших ближайших планах изменение организационной структуры отдела капитального строительства и функционала его сотрудников, что должно позитивно отразиться на работе отдела и компании в целом.

Коллектив отдела понимает всю степень ответственности, возложенной на него. Приоритеты определены, работы впереди много. Я думаю, что все мы постараемся достичь целей и решить задачи, поставленные перед нашей командой с максимальной самоотдачей.



**Алексей Сергеевич Журавлев родился 22 декабря 1959 года в г. Колпашево Томской области.**

В 1982 году окончил Новосибирский электротехнический институт по специальности «Электрические машины», квалификация - инженер-электромеханик. Трудовую деятельность Алексей Сергеевич начал на предприятиях Министерства среднего машиностроения, проработав в этой отрасли одиннадцать лет. Первое место работы - предприятие «Химаппарат» в должности энергетика цеха (г. Новосибирск). Затем была работа на Прикаспийском горно-металлургическом комбинате в должности начальника цеха, главного инженера, исполняющего обязанности директора завода (г. Шевченко).

С 2001 по 2009 годы занимался start-up проектами реконструкции заводов в качестве генерального директора (г. Уфа), коммерческого директора компании «Лукойл-центр нефтепродукт» (г. Москва).

С 2012 года работал в должности заместителя директора по развитию компании «Красноярск нефтепродукт» (г. Красноярск).

В апреле 2013 года назначен заместителем генерального директора по капитальному строительству ОАО «Хиагда».

# Применение инновационных технологий - добрая традиция Хиагды

В немецком городе Виттлик прошёл технический семинар «Применение оборудования Franklin Electric для добычи урана методом подземного выщелачивания», организованный представительством компании Franklin Electric Europa GmbH в России группой компаний «РИЦА». В семинаре приняли участие директор по производству ОАО «Хиагда» Виктор Савинов и главный механик ОАО «Хиагда» Алексей Панов.

Сегодня мы беседуем с Алексеем Вадимовичем об итогах этой поездки.

**- Алексей Вадимович, несколько слов о компании...**

- Franklin Electric Europa GmbH производит полную линейку электродвигателей для погружных насосов, применяемых у нас для откачки грунтовых вод и химических растворов из скважин. Следует отметить, что компания на рынке представляет широкий диапазон моделей своей продукции. Немаловажно и то, что продукция данной компании соответствует всем требованиям экологической и промышленной безопасности.

**- Расскажите, пожалуйста, о семинаре, его целях и программе?**

- В семинаре также приняли участие представители проектного института ОАО «ВНИПИПТ», занимающиеся разработкой проектов для нашего предприятия. Главной целью этой встречи было знакомство с продукцией компании Franklin Electric. В рамках семинара прошло общее знакомство с компанией, обзор предлагаемой продукции. Кроме этого, нам представилась возможность посетить завод по изготовлению

погружных двигателей, познакомиться с техническими характеристиками выпускаемых изделий, отследить все технологические процессы создания и диагностики выпускаемого оборудования. В учебном классе на стендах, создав для оборудования условия, приближенные к реальным, нам продемонстрировали, как оно ведет себя в работе, после чего мы провели разборку-сборку двигателей, получив исчерпывающие ответы на возникающие вопросы относительно их конструктивных особенностей. Вместе с представителями компании мы обсудили особенности применения продуктов Franklin Electric в разных природных и технических условиях, а также практические аспекты их эксплуатации.

**- Скажите, какая продукция данной компании используется на производстве ОАО «Хиагда»?**

- Пока на производстве мы не используем продукцию этой компании, но в качестве эксперимента руководством ОАО «Хиагда» принято решение о закупке опытной партии оборудования для проведения опытно-промышленных испытаний. Посмотрим, как оно поведет себя в наших

сложных горно-геологических условиях. В случае успешного проведения испытаний, будем рассматривать возможность дальнейшего применения этого оборудования на нашем предприятии.

**- Алексей Вадимович, в заключение нашей беседы, скажите, как Вы оцениваете возможности модернизации технологических процессов в ОАО «Хиагда»?**

- Хочется отметить, что

применение инновационных технологий, перенимая положительный опыт предприятий атомной промышленности, постоянное развитие производства, сотрудничество с хорошо зарекомендовавшими себя фирмами уже стало доброй традицией в нашей компании. Ведь ни для кого не секрет, что использование передовых энергоэффективных технологий позволяет не только

снизить себестоимость добываемой продукции, но и что немаловажно, увеличить безопасность и производительность труда. Обладая огромным опытом, мы выполняем нашу работу на очень высоком уровне, профессионально подходим к решению поставленных перед нами задач. И как мне кажется, все эти факторы благоприятно сказываются на развитии ОАО «Хиагда».



## Ярмарка вакансий - возможность живого общения работодателя с соискателем

17 мая в Баунтовском Эвенкийском районе прошла ежегодная межрайонная ярмарка вакансий. В ярмарке приняли участие представители работодателей от 14 предприятий и организаций торговли, транспорта, связи, здравоохранения и т.д., которые предложили посетителям ярмарки более 60 вакантных мест. ОАО «Хиагда» представляла специалист по подбору и обучению персонала - Ольга Маккаева, с которой мы сегодня беседуем.

**Корр. :** Ольга Сергеевна, расскажите, пожалуйста, об этом мероприятии.

**Ольга Маккаева:** Ярмарка вакансий – это один из способов поиска работы. Подобные мероприятия, инициатором которых выступает ОСЗН Баунтовского Эвенкийского района, стали доброй традицией и пользуются успехом как у работодателей, так и у соискателей. Нас не могла не заинтересовать сегодняшняя ярмарка, так как мы активно занимаемся подбором персонала. Одна из целей участия нашего предприятия в этом мероприятии – информирование населения Баунтовского района о том, что ОАО «Хиагда» осуществляет прием специалистов на работу. Мы

серьезно подходим к вопросу отбора персонала, поэтому прямое общение с потенциальными работниками на ярмарке вакансий считаем хорошим подспорьем в трудоустройстве. Такие мероприятия, на самом деле, здорово помогают людям в поиске своего дела. В этом году ярмарку посетили более 80 жителей Баунтовского района. За время её работы 50 участников получили консультации от специалистов ГКУ «Центр занятости населения Баунтовского района», МБУ «Центр поддержки предпринимательства», отдела Пенсионного фонда, отдела защиты населения Баунтовского района.

**Корр.:** Скажите, какие, на Ваш взгляд, преимущества дают такие мероприя-

тия для соискателей и работодателей?

**Ольга Маккаева:** Среди наиболее эффективных способов поиска работы ярмарка вакансий, безусловно, занимают одно из первых мест. Но самое главное в мероприятиях такого рода - это возможность живого общения работодателя с соискателем. Ни при каких других условиях не представляется возможным в течение всего нескольких часов провести собеседование с десятками соискателей. Причем все работодатели на этих встречах заинтересованы в том, чтобы найти себе квалифицированных сотрудников, поэтому они более чем охотно отвечают на вопросы пришедших (условия работы, размер оплаты труда, социальные

гарантии, льготы и т.д.). Такой диалог намного информативнее, чем общение по телефону или просматривание сведений в Интернете.

**Корр.:** Ольга Сергеевна, расскажите, пожалуйста, о результатах участия нашей компании в подобных мероприятиях.

**Ольга Маккаева:** Итоги подводить пока рано, но результатом участия ОАО «Хиагда» в прошлогодней ярмарке вакансий стало трудоустройство двух квалифицированных специалистов, которые работают в нашей компании уже год. Это машинист автомобильного крана и водитель пожарной машины. Надеюсь, что и эта ярмарка даст подобные результаты.

## Коллектив ОАО «Хиагда» от всей души поздравляет работников, родившихся в июне!

**АНТОНЕНКО ОЛЬГУ АЛЕКСАНДРОВНУ**

**БОРОВИКОВА АНАТОЛИЯ ЭРИЕВИЧА**

**БУРДИНСКОГО ВЛАДИМИРА КИМОВИЧА**

**БЫКОВА ИЛЬЮ АЛЕКСАНДРОВИЧА**

**ГЛУХОВА ПЕТРА ВЛАДИМИРОВИЧА**

**ДАМДИНОВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА**

**ЖАРОВА ПАВЛА АНДРЕЕВИЧА**

**ЗУБЕНКО ИВАНА ВЛАДИМИРОВИЧА**

**КАЗАНЦЕВА АЛЕКСАНДРА НИКОЛАЕВИЧА**

**КАЛАШНИКОВА АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА**

**КАРГИНА ТИМУРА РУСТАМОВИЧА**

**КОЛЕСНИКОВА ИГОРЯ ФАРИТОВИЧА**

**КОНОВАЛЕНКО ЛАРИСУ АЛЕКСЕЕВНУ**

**КОСОЛОВА АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА**

**ЛЕСКОВА ОЛЕГА ГРИГОРЬЕВИЧА**

**МУНИКУЕВА ГАЛСАНА ОЧИРЖАПОВИЧА**

**МЫЛЬНИКОВУ ЕЛЕНУ АЛЕКСЕЕВНУ**

**НОМОКОНОВА АРТЕМА ВИКТОРОВИЧА**

**ОРЛОВА ЕВГЕНИЯ СТЕПАНОВИЧА**

**ПАЛЧЕНКО ЕВГЕНИИ ИВАНОВИЧА**

**РАМЕНСКОГО АНАТОЛИИ ТИМОФЕЕВИЧА**

**СЁМИНУ ТАТЬЯНУ ОЛЕГОВНУ**

**СОКОЛОВА АЛЕКСАНДРА АНДРЕЕВИЧА**

**СУЩИХ АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА**

**ЧАЙКА ЯРОСЛАВА ВАДИМОВИЧА**

**ШУНЬКОВУ АНАСТАСИЮ ГЕННАДЬЕВНУ**

**ЯРОСЛАВЦЕВА АНДРЕЯ НИКОЛАЕВИЧА**

## Подписано соглашение о сотрудничестве

16 мая ОАО «Хиагда» заключила генеральное соглашение о совместном сотрудничестве с Государственным бюджетным образовательным учреждением «Улан-Удэнский инженерно-педагогический колледж», который является ведущим средне-специальным учреждением, готовящим кадры для горнодобывающей промышленности.

Генеральное соглашение заключено на период 2013 -2023 г.г. и предполагает сотрудничество сторон в сфере подготовки кадров со средним профессиональным образованием, профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации специалистов и рабочих кадров компании, реализации профессионально-ориентационных и социальных программ.

«Как мне кажется, наша совместная работа станет взаимовыгодной и плодотворной пре-

жде всего потому, что у работников предприятия появится возможность повышать квалификацию, осуществлять переподготовку и проходить стажировку по востребованным в компании специальностям (аппаратчик-гидрометаллург, оператор геотехнологических скважин, маркшейдерское дело и т.д.), не выезжая за пределы региона.

Кроме этого, ОАО «Хиагда» способна стать отличной производственной базой для студентов. Уже сейчас в качестве слесарей-ремонт-

ников в компанию приглашены три учащихся колледжа для прохождения производственной практики, в процессе которой они должны будут не только показать свои знания и навыки, но и познакомиться с производством, всеми технологическими процессами, оборудованием. Такая планомерная работа позволит нашей компании создать кадровый резерв высококвалифицированных рабочих», - отметила начальник отдела по управлению персоналом Белла Михайловская.